

共青团
温州大学

生命与环境科学学院 委员会文件

团联发[2022] 3号



关于共青团温州大学生命与环境科学委员会对 班委干部工作考核制度（试行）通知

为了规范班委干部管理，提高班委干部的整体素质和工作效率，经学院团委·学生会研究，决定开展班委干部工作考核，现将有关制度通知如下：

第一章 考核目的、对象及内容

一、考核目的

对班委干部考察期间的表现，以考核的方式加以全面反映和鉴定，促使班委干部自我认识，自我弥补，自我提升。

二、考核对象

考核本学期在职的：温州大学生命与环境科学学院大一、大二、大三（专升本除外）全体班委干部。担任以上职务不超过两个月的干部不参加考核。

三、考核内容

根据所担任的职务职责，对被考核者在德、能、绩（工作成绩和学习成绩）等几方面进行考核，具体分为工作态度、出勤情况、组织纪律、团结合作、履行职责能力、创新能力、工作质量、工作成绩、学习成绩等内容。

第二章 班委干部考核标准及细则

一、考核方法

考核工作以班级为单位进行，采用班级、对接部门负责人、班主任和分管辅导员评选相结合的办法。根据具体细则，对符合条件的班委实行打分制，考核结果分优、良、中、合格、不合格五个等级。其中优秀等级控制在被考核班委数的30%以内，其余等级根据各班实际情况而定。

有下列情况的考核结果为不合格：

1. 本职工作不认真负责，未按时完成各项指定任务；
2. 存在上课无故迟到、缺勤者；
3. 参加班会、团日活动等日常活动无故迟到、缺席达二次及以上；
4. 违反校纪校规受到处分者；
5. 在考勤、考核中，弄虚作假者；

另外，本学期考试出现不及格或青年大学习学习率低于100%者，考核结果不得为优秀。

二、具体细则

每项得分上限为100分，加满为止

（一）德育分（10%）：即文明品行分

（二）能力分（20%）：基本分65分，加分项包括：

本学期获国家级荣誉加20分；省级或市级荣誉加10分；校级荣誉加5分；院级荣誉加3分

注：团体荣誉得分减半；所标得分为该级荣誉至多加分，加满为止；网上竞赛答题证书等一律不算加分。

（三）成绩分（70%）：

1. 工作成绩（50%）：①各班学生（班委不参与投票）进行投票，每人拥有一票，得票数占总票数前1/5为20分，其余为10分；②班主任给班委评分，评分等级为0分—30分，每档10分，获30分的班委不得超过该班

班委总数的1/5；③分管辅导员给班委评分，评分等级为0分—30分，每档10分，获30分的班委不得超过该班班委总数的1/5；④对接部门负责人评分，评分等级为0分-20分，每档10分，获20分的班委不超对接班委总数的1/5。

2. 学习成绩（20%）：班级排名前1/6以上为100分；前1/3以上为80分；前1/2以上为60分；其余为40分。

第三章 考核程序及注意事项

一、考核程序

1. 由全体班委干部本人进行小结、自评，并填写《生环学院班委干部学期工作考核表》（见附件1）；

2. 班级需开展线上会议，会上各班委需对本学期的工作做出总结，再由班级同学结合汇报情况和实际工作情况对其进行投票；

注意：班级线上会议原则上需要两位以上组织部成员参会监督投票。

3. 在班级评选的基础上，由对接部门（见附件2）对班委的德、智、绩等方面进行全面考评后进行评分，再由组织部对各班班委考核材料进行汇总和核实；

4. 考核结果在学院网站公示三天，如无异议，最终考核结果将由组织部存档。

二、注意事项

1. 考核工作是一项原则性极强的工作，遵循公平、公正的原则，各班应充分重视；

2. 本制度最终解释权归生环学院团委·学生会组织部所有；

3. 生环学院团委·学生会有权视具体情况对本制度进行修改。

二〇二二年二月十五日

主题词：班委干部 工作考核制度

共青团温州大学生命与环境科学学院委员会

温州大学生命与环境科学学院团委·学生会 2022年2月15日印发
