

共青团

温州大学

生命与环境科学学院 委员会文件

团联发[2022] 10号



关于实行2022-2023学年温州大学生环学院 团委·学生会干事工作实习制的通知

为适应我院团委·学生会发展需求，保证组织有高素质的后继力量，更顺利地开展工作，同时也为了提高各部门工作效率，加强团学凝聚力，秉持公平、公正、公开的原则，现将温州大学生环学院团委·学生会干事工作实习制通知如下：

第一章 考核目的、对象及内容

一、考核目的

提高我院团委·学生会干事综合素质，推动团委·学生会全面发展。

二、考核对象

1. 本制度适用于我院团委·学生会全体干事；

2. 实习期约为2个月。实习期间，各部门干事需积极配合部长进行工作；

三、考核内容

对团委·学生会干事进行德、能、绩等方面的考核，具体分为工作态度、出勤情况、组织纪律、工作质量、工作成绩等内容。

第二章 考核标准及细则

一、考核方法

考核工作以团委·学生会部门为单位，采用团委·学生会各部门内部评价和考核小组评价相结合的办法。根据具体细则，对符合条件的学生干部实行打分制，考核结果分优、良、合格、不合格四个等级，考核等级为合格及以上的干事才可转正。

有下列情况的考核结果为不合格：

1. 本职工作不认真负责，未按时完成各项指定任务；
2. 参加会议、值日等日常活动无故迟到、缺席达二次及以上；
3. 违反校纪校规受到处分者；
4. 在考勤、考核中，弄虚作假者；

二、具体细则

1. 干事自评和部长考核可参考以下5个考核要素以及标准。注意：每个要素满分为20分，基础分为12分，加分加满为止。

考核要素	考核标准
工作态度	实习期认真工作，履行工作职责，完成部门工作任务。有意识主动工作每次加1分；能主动帮助他人工作或解决其工作难点的每次加2分；若有违抗部长分配工作每次扣2分；其他情况酌情扣分
出勤情况	全勤满分。无故（包括请假未准）缺席部门例会、全委会或团干培训，每次扣2分，迟到、早退者每次扣1分
组织纪律	遵守校纪和学院团委·学生会相关规章制度，注重个人修养，待人礼貌，行为得体。工作中有相互推诿、扯皮现象或参加会议时大声喧哗、吵闹、吃东西，影响会议开展的，视情况每次扣3-5分；工作中出现顶撞部长、老师等，视情况严重性扣5-8分；屡教不改者扣12分
工作质量	实习期间，按要求完成部门工作。部门工作完成及时，工作出错少或不出错每次加1分，被部长、主席团或老师表扬每次加2分；若工作拖拉，频繁出错，不思进取者每次扣5分，扣完为止
工作成绩	结合本部门工作特色，整体把握，由部长自行给分

2. 考核小组依据《生环学院学生干部工作考核》及考核标准，对各干事在团干培训中的表现进行评价，计算最终得分后上交主席团审核。

第三章 考核程序及注意事项

一、考核程序

1. 实习期末，各部门及考核小组需根据考核标准进行评价，最

终各干事总评分由四部分组成：

（1）干事自评，各干事需填写《干事考核表》，完成自评（占总评分15%）；

（2）干事互评，各部门自行组织内评，由干事互相评价，最终取平均分（占20%）；

（3）部长评价：各部门部长根据考核标准，填写《干事考核表》中“部长评价”栏（占50%）；

（4）考核小组评价：院团委·学生会组织部将依据《生环学院学生干部工作考核》及考核标准，对各干事在团干培训中的表现进行评价，填写《干事考核表》中“考核小组评分”栏（占15%）；

2. 各部门考核结果将由生环学院团委·学生会主席团与各部长进行统一审查，如被考核干事存在重大违纪情况的，考核小组拥有一票否决权。最终部门排名前2/3（青志为3/4）的干事拟转正，名单于院网公示三天，无异议之后正式转正。

3. 实习期间，主席团将对各部门情况进行不定期抽查，如出现违纪情况给予通报批评，并依据考核标准进行扣分。

二、注意事项

1. 考核期间杜绝人情帐，严厉打击贿赂行为，各干事可监督举报；

2. 本制度最终解释权归生环学院团委·学生会组织部所有；

3. 生环学院团委·学生会有权视具体情况对本制度进行修改。

如有疑问请联系：组织部陆寒彬 15700188063

附件：

1. 2022-2023学年生环学院团委·学生会实习期干事考核表
2. xx部干事互评表

共青团温州大学生命与环境科学学院委员会

二〇二二年九月十七日

主题词：干事工作 实习制

共青团温州大学生命与环境科学学院委员会

温州大学生命与环境科学学院团委·学生会 2022年9月17日印发
